



JEDU STRATEGIA 2015-2017

Enemmän yhdessä



JEDU Jokilaaksojen
koulutus-
kuntayhtymä

VISIO

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä on vetovoimainen, arvostettu, alueen hyvinvointia ja yrittäjyyttä edistävä, osaamista uudistava ja verkottunut ammatillisen osaamisen sekä elinkeino- ja työelämän kehittäjä. Yhteistyö kattaa alueen koko toisen asteen koulutuksen vuoteen 2020 mennessä.

ARVOT

VASTUULLISUUS

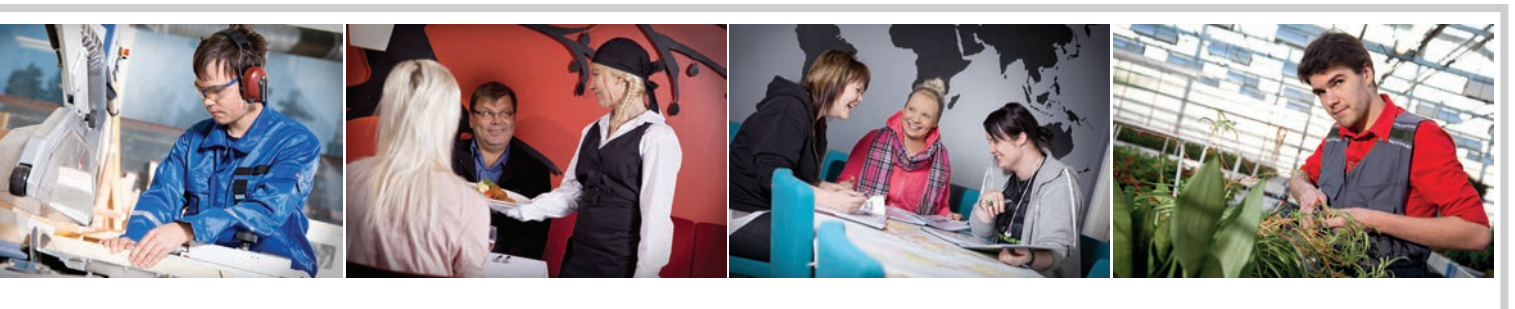
Tunnetemme ja otamme vastuun toiminta-alueemme osaamisesta ja kehityksestä. Toimimme laadukkaasti ja yhteisöllisesti monialaisena toimijana ja kehitämme toimintaa kestävästä kehityksen mukaisesti. Arvostamme ammatillista osaamista, yhteistyötä, luovaa toimintatapaa, yritteliäisyyttä sekä elinikäistä oppimista.

AVOIMUUS

Toimintamme on keskustelevaa, kannustavaa ja vuorovaikutteista. Toimintamme edistää luottamuksen ja kehittävän ilmapiirin syntymistä kuntayhtymässä ja sidosryhmien kanssa sekä työ- ja elinkeinoelämässä.

PERUSTEHTÄVÄ

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä järjestää monialaista ammatillista koulutusta, tukee ja vahvistaa yksilön elinikäistä kasvua, ammatillisten valmiuksien kehittymistä ja alueen kehittymisedellytyksiä. Kuntayhtymän järjestämä koulutus on alueellisesti, valtakunnallisesti sekä kansainvälisesti arvioiden tuloksellista ja laadukasta. Kuntayhtymästä valmistuvat toimivat aktiivisesti yhteiskunnassa



OSA STRATEGIAT

HENKILÖSTÖSTRATEGIA

Henkilöstöstrategian tavoitteena on pätevä, motivoitunut, uudistumishaluinen työyhteisön kehittämiseen sitoutunut henkilöstö. Henkilöstöstrategia on johtamisen ja kehittämisen apuväline, joka tukee koulutuskuntayhtymän strategisten painopistealueiden ja tavoitteiden saavuttamista. Se ohjaa jokapäiväistä henkilöstötyötä, ja se tuo ennustettavuutta ja yhdenvertaisuutta henkilöstöasioiden hoitamiseen.

PEDAGOGINEN STRATEGIA

JEDUn pedagogisen toiminnan tavoitteena on ylläpitää ja kohottaa väestön ammatillista osaamista, kehittää työelämää ja vastata sen osaamistarpeisiin sekä edistää työllisyyttä ja yrittäjyyttä sekä tukea elinikäistä oppimista. Lisäksi valmentavien koulutusten tavoitteena on mahdollistaa joustavat ja yksilölliset opintopolut siirryttäessä ammatilliseen koulutukseen tai työhön ja itsenäiseen elämään. JEDUn vastuullisen pedagogisen näkemyksen lähtökohtana on, että jokainen ihminen on arvokas ja ainutkertainen. Yritysten ja muiden työpaikkojen osallistuminen koulutuksen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin on erittäin tärkeää koulutuksen työelämävastaavuuden näkökulmasta. Yritysten ja muiden työpaikkojen osallistuminen tukee ammattitaitovaatimusten saavuttamista sekä joustavien ja yksilöllisten koulutuspolkujen toteuttamista. JEDUn yksiköiden toimintakulttuurin, opettamisen ja arvioinnin lähtökohtana tulee olla osaaminen ja sen saavuttamisen tukeminen.

AIKUISKOULUTUKSEN JA TYÖELÄMÄPALVELUJEN STRATEGIA

JEDUn aikuiskoulutus tavoitteena on vastata alueen elinkeinoelämän ja julkishallinnon sekä muun työelämän muuttuviin tarpeisiin. Aikuiskoulutuksella on keskeinen rooli soveltavan ja tieteellisen tutkimustiedon jalkauttamisessa käytännön työelämään. JEDUn aikuiskoulutuksessa kehitetään monipuoliset sekä paikallisesti ja alueellisesti verkostoituneet ohjaus- ja neuvontapalvelut.

KANSAINVÄLISYYSSTRATEGIA

Kansainvälisen toiminnan tavoitteena on kehittää kansainvälisiä oppilaitos- ja työelämäyhteyksiä, lisätä kulttuureihin liittyvää tuntemusta, saada kansainvälistä vertailutietoa yhteisten hankkeiden avulla sekä kehittää koulutusta, verkostoitumista ja koulutusvientä. Tavoitteena on järjestää opiskelijoille sellaista koulutusta, että he pystyvät valmistuttuaan työskentelemään kansainvälistyvässä työelämässä ja monenlaisissa sekä monikulttuurisissa työympäristöissä.

MARKKINOINTI- JA VIESTINTÄSTRATEGIA

Markkinointi- ja viestintästrategia edistää luottamuksen ja kehittävän ilmapiirin syntymistä kuntayhtymässä ja sidosryhmien kanssa sekä työ- ja elinkeinoelämässä. Markkinointi- ja viestintästrategian tehtävänä on auttaa JEDUa pääsemään strategiassa asetettuihin tavoitteisiin erilaisia viestinnän keinoja hyödyntäen.

LAATUSTRATEGIA

JEDUn tavoitteena on olla koulutuksen laatumittareilla maamme kärjessä vuoden 2016 loppuun mennessä. Laatustrategian tavoitteena on luoda yhdensuuntaiset periaatteet kuntayhtymän laadunhallinnalle. Laadunhallinta sisältää laadun ohjauksen, johtamisen, varmistamisen ja kehittämisen. Laadunhallinta on kiinteä osa kuntayhtymän toimintaa, jolla varmistetaan asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin vastaaminen sekä tuetaan ammatillisen koulutuksen jatkuvaa parantamista.

VANKILAOPETUKSEN STRATEGIA

JEDUn tavoitteena on järjestää eri vankiloissa monialaista ammatillista perus-, lisä- ja valmistavaa koulutusta ja siten tukea ja vahvistaa yksilön elinikäistä kasvua ja yhteiskuntaan kiinnittymistä. JEDUn järjestämä koulutus vastaa vankiopiskelijoiden, vankiloiden ja yhteiskunnan tarpeisiin.

TIETOHALLINTOSTRATEGIA

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän tietohallintostrategialla annetaan suuntaviivat tietohallinnon kehittämiseksi sekä turvataan palvelujen keskeytyksetön ja kehittyvä toiminta sekä opiskelijoille että henkilöstölle. Tietohallintostrategia tukee kuntayhtymän strategiaa mahdollistamalla muuta toimintaa tukevien kustannustehokkaiden, asiakaslähtöisten ja sujuvien tietotekniikkapalveluiden tarjonnan.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Toiminnallinen ja vastuullinen johtajuus

Osaamisperusteisuus

Syrjäytymisen ehkäisy

Työelämäyhteyksien vahvistaminen laadullisella ja määrällisellä ennakkoinnilla

Henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittäminen

Vastuu ympäristöstä ja kestävä kehitys

Yrittäjyyden ja yrittäjyyskasvatuksen kehittäminen

Kansainvälisyys

Henkilöstökyselyjen keskeiset kehittämiskohteet; palautteen antaminen, kehityskeskustelut, perehdyttäminen ja kuntayhtymän kehittäminen

Kilpailutoiminta

Asiakaslähtöisyys

MENESTYSTEKIJÄT

Laadukkaat ja tulokselliset koulutus- ja työelämäpalvelut

Osaava henkilöstö ja innostava työkuulttuuri sekä hyväkuntoinen infra

Toiminnan kokonaisvaltainen kehittäminen

